



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH

Rok założenia 1922

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

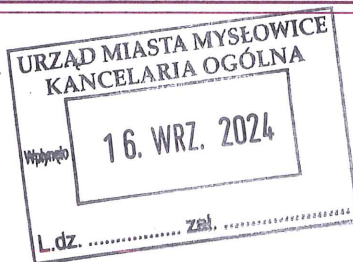
PKO S.A.O/Mysłowice

tel./fax.: +48/32 2222 511

www.myslowice.znp.edu.pl e-mail: myslowice@znp.edu.pl

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

ZNPM-ce/0760/33/MF/24



Mysłowice, 13.09.2024 r.

Pan
Dariusz Wójtowicz
Prezydent Miasta Mysłowice

Dot.: propozycji do budżetu Miasta Mysłowice na rok 2025

W związku z pracami nad budżetem Miasta Mysłowice na rok 2025 Zarząd Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach wnioskuję o zaplanowanie środków finansowych na waloryzację i podwyżki płac dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz w pozostałych jednostkach prowadzonych przez Miasto Mysłowice.

Związek Nauczycielstwa Polskiego wielokrotnie zwracał uwagę na niepokojące zjawisko „spłaszczania” wynagrodzeń, które dotyczy nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.

Mimo widocznego wzrostu płace pracowników placówek oświatowych nadal są niskie, niewspółmierne do wykonywanej pracy i rosnących kosztów utrzymania. Wszyscy dostrzegamy gwałtowny wzrost cen żywności, usług i energii na co nakłada się zauważalna inflacja, która w sierpniu br. osiągnęła poziom 5,4% (dane GUS) i stale wzrasta jednak nie wpłynęło to na znaczne polepszenie płacy zasadniczej a tylko spowodowało, iż ich płaca zasadnicza jest powyżej płacy minimalnej.

Wzrost płacy minimalnej (do wysokości 4.666,00 złotych) nie rozwiąże problemu, a może pogłębić zjawisko „spłaszczania” wynagrodzeń, czyli zatarcia różnicy płac między zatrudnionymi w obsłudze, a pracownikami administracyjnymi o znacznie szerszym zakresie obowiązków. Podobny problem występuje u pracowników pedagogicznych. Jako związek zawodowy nie możemy akceptować sytuacji, w której wynagrodzenie za pracę nie gwarantuje godziwych warunków życia, a płaca minimalna nie motywuje do pracy, powoduje unifikację grup pracowników i odchodzenie z zawodu.

Wobec tego zgłaszamy do projektu budżetu Miasta Mysłowice na rok 2025 następujące propozycje dotyczące uwzględnienia i zabezpieczenia środków na:

- Podwyżki (waloryzacje) dla wszystkich pracowników samorządowych miasta i jego jednostek przynajmniej o 15% na wynagrodzeniu zasadniczym,
- Wnioskujemy przy tym o jednolite traktowanie pracowników wszystkich jednostek samorządowych miasta. Jednocześnie proponujemy, aby podwyżki zostały



zrealizowane w całości od stycznia. Zwracamy się także o to, by najniższe wynagrodzenie zasadnicze w najniższej kategorii zaszerzgowania było minimalnym wynagrodzeniem obowiązującym w danym półroczu.

- Według nas zróżnicowanie wynagrodzenia między np. sprzątaczką a sekretarką powinno wynieść 30%;
- Podwyżki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, za wychowawstwo minimum 500 zł, opiekuna stażu i mentora na 250 zł. Ustalenia minimalnej kwoty dodatku motywacyjnego na 400 zł. Podwyżki te powinny umożliwić uzyskanie minimalnych średnich ustawowych wynagrodzeń dla nauczycieli poszczególnych grup awansu zawodowego bez godzin ponadwymiarowych;
- Pełne zabezpieczenie środków na pomoc psychologiczno-pedagogiczną oraz pozostałe płatne zajęcia, bez konieczności wymuszenia na nauczycielach zajęć „bezpłatnych”;
- Zapewnienie środków na pomoc zdrowotną dla nauczycieli i emerytowanych nauczycieli w wysokości 1 % planowanego funduszu płac;
- Zwiększenie i zabezpieczenie funduszu na kształcenie i doskonalenie nauczycieli w wysokości 1% na pełne zabezpieczenie potrzeb szkoleniowych placówek i pokrywanie kosztów szkoleń dla nauczycieli w wysokości 100 % oraz na szkolenie Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy;
- Zapewnienie środków na sprzęt i Internet dla nauczycieli przy ewentualnym nauczaniu zdalnym, a zwłaszcza hybrydowym;
- Środki na dodatek dla Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy;
- Stworzenie funduszu na wspieranie rozwoju zawodowego, zdobywanie nowych kwalifikacji i szkolenia dla pracowników niepedagogicznych (księgowych, intendentów, itd.) na wzór funduszu na doskonalenie zawodowe nauczycieli w wysokości minimum 0,5% zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy;
- Zabezpieczenie środków na pełne zabezpieczenie środków ochrony, odzieży ochronnej dla wszystkich pracowników samorządowych zgodnie zapisami w Regulaminach Pracy.
- Zabezpieczenie środków na potrzeby środowisk senioralnych miasta poprzez sfinansowanie różnych form działalności kulturalnej, oświatowej, turystycznej proponowanych przez Radę Seniorów, UTW.
- Budowę sali gimnastycznej dla Szkoły Specjalnej

Do wiadomości:

- Przewodniczący Rady Miasta,
- Przewodnicząca Komisji Edukacji, Kultury i Sportu
- członkowie ZNP.



P R E Z E S
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
W MYSŁOWICACH
M. Fabryczny
mgr Marek Fabryczny

